# AKO CITY RECRUIT JOURNAL













### 住民が描く理想のライフスタイルが実現できる街に

### 事務職



#### どのような仕事をしていますか?

観光による街の活性化や賑わいづくりを目的とした事業に携わっています。各種広告媒体を利用した情報発信、PR キャンペーンなどの観光宣伝業務や義士祭などのイベントの実施のほか、市内の観光施設の整備など観光振興を目的とした様々な業務を行っています。





### 赤穂を若者が住みたいと思える街にしたい

#### 働く前とのギャップはありましたか?

私は、職員になるまで市役所で働く人はすごく堅いイメージがありました。ところが入ってみるとみんな優しく、いろいろな事に誘ってもらえ、休日は一緒に遊びに行くなど、職場の人たちと仲良くしています。市役所がこんなに仲良く、働きやすい環境だとは思いませんでした。







### 街を良くしたいという想いを形にする仕事です



#### どんな赤穂市にしていきたいですか?

赤穂市は、千種川水系の自然に恵まれたとて も住みよい街です。しかし、老朽化したインフ ラ施設や自然災害への対策等の課題もありま す。社会インフラや公共空間を整備する事業に 従事しているので、それらの事業をとおして、 市民のみなさんがより安全、安心に生活できる 街にしていきたいです。





### 子どもたちの笑顔が何よりのやりがいです



#### 赤穂市で働いてよかったと思うことは?

働く前は、発達段階における様々な子どもたちがいるクラスの担任を一人で持つ事に少し不安もありましたが、赤穂市は特別支援教育において、専門機関との連携がとても密に行われており、専門の先生や先輩の先生にアドバイスをもらいながら安心して保育ができるところがよかったと思います。





保健師

## 安心して育児ができる街にしたい

#### どんな保健師になりたいですか?

一人ひとりのお母さんや子どもに寄り添った 支援をとおして、子どもの健康づくりだけでな く、お母さんの健康づくりもお手伝いしながら、 お母さんが困ったときや不安に思ったときに、 「あの保健師さんに相談してみようかな」と思っ てもらえるような保健師になりたいです。





保健センター **船津 幸恵** Yukie Funatsu <sub>平成 28 年度入庁</sub>



### 安心感を与えられる消防士になりたい



#### 仕事のやりがいはなんですか?

消防士は24時間という勤務体制の中で、火災・救助・救急といったあらゆる現場に対応しなければなりません。そのための訓練はイメージしていた以上に厳しいところもありますが、仲間と励ましあってチームワークを深め、その成果を現場の人命救助に生かすということに一番のやりがいを感じています。









**1** 在、私は市民課で住民票や戸籍に関する業務を担当しています。市外在住で、6歳と4歳の2人の子どもがいるため、育児休業からの復帰後は部分休業制度を利用し、 勤務しています。

復帰する前は、仕事と育児の両立に不安を感じていましたが、職場の理解や家族の協力 のもと充実した毎日を送る事ができています。

勤務時間に制約があるため、日々の仕事は、段取りや優先順位を考え、短時間で集中し て成果をあげられるよう意識しています。また、同僚のフォローや先輩の助言に救われる ことも多く、それらに対する感謝の気持ちが働く私の原動力となっています。

子どもと過ごす至福の時間と職場で味わう達成感。そのどちらも私にとってかけがえのないものです。自分らしい働き方、生き方 を見つけるためにも、できないことを悔いるのではなく、できることを着実に増やしていく小さな一歩を大切に頑張っていきたいと 思います。



#### 赤穂市人事課より

- ◇高い倫理観と強い使命感・責任感を備えた職員
- ◇新しい変化に対応し、変革・創造できる職員 これが、赤穂市が目指す職員像です。
- ◇市民の目線で考え、積極的にチャレンジする職員
- ◇コスト意識と経営感覚を身に付けた職員

皆さんが今、目にしているこのパンフレットや、採用案内の動画などは、入庁1年目~4年目までの若手職員有志が作成しました。 自ら考え行動する、そんな先輩たちと一緒に「赤穂の未来」を創っていきませんか?皆さんと共に仕事ができることを、心より楽し みにしています。

