

令和4年度における女性職員の活躍推進に関する
特定事業主行動計画の実施状況について

◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

1. 行政職採用者の女性割合

- 行政職採用者は8名で、うち女性は1名であった。
(採用者の女性割合は12.5%)
- 赤穂市で働くことの魅力や、働きやすい職場であることを広くPRした。

2. 消防職採用者の女性割合

- 就職説明会に参加するなど、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをPRした。
- 消防職採用試験を実施し、女性受験者は1名であった。

3. 行政職管理職に占める女性割合

- 行政職管理職(一般行政職)は50名で、うち女性は3名であった。(管理職の女性割合は6.0%)
- 女性の幹部職員候補の育成に向け、女性職員2名を女性職員エンカレッジ研修に派遣した。

4. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

- 管理監督職員に対し、休暇取得を勧奨するよう周知するなど、取得しやすい職場環境づくりを推進し、10名が取得した。