

平成31(2019)年度 障害者就労施設等からの物品等の調達の推進を図るための方針

赤穂市

1. 目的

本調達方針は、国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律(平成24年法律第50号。以下「障害者優先調達推進法」という。)第9条第1項の規定に基づき、赤穂市が行う物品及び役務(以下「物品等」という。)の調達において、障害者就労施設等が提供する物品等に対する受注の機会の拡大を図り、もって障害者就労施設等で就労する障がいのある人の自立の促進に資することを目的とする。

2. 適用範囲

本調達方針の適用範囲は、赤穂市の全ての組織とする。

3. 調達の対象となる障害者就労施設等

本調達方針により、物品等を調達する対象事業者は、次に定める障害者就労施設等とする。

- (1)障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号)に規定する施設等
 - ア 障害者支援施設(生活介護、就労移行支援、就労継続支援を行う入所施設)
 - イ 地域活動支援センター
 - ウ 障害福祉サービス事業所(生活介護、就労移行支援、就労継続支援を行う施設)
- (2)障害者基本法(昭和45年法律第84号)の規定により必要な費用の助成を受けている施設
- (3)障害者優先調達推進法施行令(平成25年政令第22号)に規定する事業所
 - ア 障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号。以下「障害者雇用促進法」という。)に規定する特例子会社
 - イ 次の①から③の条件を全て満たす重度障害者多数雇用事業所
 - ① 障がいのある人の雇用数が5人以上
 - ② 障がいのある人の割合が従業員の20%以上
 - ③ 雇用障がい者に占める重度身体障がい者、知的障がい及び精神障がいのある人の割合が30%以上

4. 調達の対象となる物品等

赤穂市が調達する物品等のうち、障害者就労施設等が受注することが可能なものを対象とする。

5. 物品等の調達目標

赤穂市が、障害者就労施設等から調達する物品等の目標額は次のとおりとする。

平成31(2019)年度目標額 1,600千円

6. 物品等の調達推進方法及び留意する事項

(1) 調達推進に必要な情報の収集

障害者就労施設等が受注可能な物品等について、社会福祉課は各障害者就労施設等から必要な情報収集を図るものとする。

(2) 調達推進に必要な情報の提供

障害者就労施設等が受注可能な物品等について、社会福祉課から各部署へ必要な情報提供を行うものとする。

(3) 障害者就労施設等の受注機会増大のために発注所管課が講ずる措置

ア 障害者就労施設等が受注可能な物品等について、調達の可能性について検討し、優先的な発注に努めるものとする。

イ 障害者就労施設等からの物品等の調達にあたっては、地方自治法施行令167条の2第1項第3号の規定及び赤穂市契約事務処理要領第8条別表2随意契約の基準に基づき、随意契約方式を活用するものとする。

ウ 物品等の調達について、対応可能な障害者就労施設等が複数ある場合は、可能な限り分離分割発注を行うなど発注方法を考慮するように努める。

エ 物品等の調達について、障害者就労施設等からの物品等の調達に配慮した納期等の設定及び適正な発注量を考慮するよう努める。

(4) 調達推進に向けた連携

全庁あげて障害者就労施設からの調達を推進するために、各部署が本方針の趣旨を理解し、継続的かつ安定的な取り組みを進めるものとする。

7. 調達実績の公表

本方針に基づき調達した物品等について、社会福祉課において会計年度終了後に実績の取りまとめを行い、公表するものとする。

8. 調達方針の担当窓口

健康福祉部社会福祉課障がい福祉係

障害者就労施設等からの物品等調達推進の流れについて

