

令和6年度職員提案 採用一覧

令和8年9月30日現在

	提案の題名	提案の採用内容
1	カスタマーハラスメント対策	カスハラが社会問題となっており、カスハラ対応マニュアルを策定し、職員への周知を図るとともに、名札を苗字のみの表記とした。
2	あこう・ヘルスツーリズムⅡ	「一時通過都市」にならないよう、新しい観光の切り口として、①医療費削減、②観光・健康づくり関連産業の振興、③地域経済の活性化が期待できるヘルスツーリズム（健康志向旅行）を実施した。
3	生理休暇の名称変更	「生理休暇」を取得しやすいよう、名称を「健康支援休暇」に変更した。
4	夏季休暇の分割（半日）取得	職員のライフワークバランスの更なる充実を図るため、夏季休暇の取得単位を1日から半日に変更した。
5	職員提案にファン投票システムの導入	提案の着眼点や斬新なアイデアを職員全員で自ら顕彰することにより、提案制度に対するモチベーションの向上を図るため、庁内システムを活用し、全職員を対象とした投票を実施した。
6	「動く広告塔」公用車への有料広告の募集について	更なる財源確保を図るため、街中を走る「動く広告塔」として、公用車の車体に掲示する有料広告を募集した。
7	ネーミングライツ事業の拡充	更なる財源確保を図るため、ネーミングライツ事業の対象を施設のみでなく、イベント、行事等にまで拡大するとともに、事業者から対象施設等について提案を受けて行う提案型のネーミングライツ事業を導入した。
8	チューター制度の導入	新任職員の業務の早期定着や先輩職員の指導育成能力の向上を図るため、各所属において新任職員の育成指導を担当する職員（チューター）を選任し、相談体制を整備した。
9	電子請求システムの導入	これまで紙ベースで処理していた会計事務のデジタル化を図るため、電子請求サービスを導入した。