○女性の職業選択に資する情報の公表について　（R8.4.1現在）

1　職業生活に関する機会の提供について

（１）女性職員の採用割合	全体	47.7 %
	うち一般行政職	18.2 %
（２）採用試験受験者の女性割合（前年度実施）	全体	30.6 %
	うち消防職員	5.9 %
（３）職員に占める女性職員の割合	全体	49.4 %
（４）管理職に占める女性職員の割合（普通会計、一般行政職）	部長	0.0 %
	課長	10.0 %
	係長	21.9 %

2　職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境について

（１）男女別の育児休業の取得率	男性	53.8 %
	女性	100.0 %
（２）男性職員の配偶者出産休暇の取得率		69.2 %
（３）男性職員の育児参加のための休暇の取得率		46.2 %
（４）年次休暇の取得状況	平均取得日数	11.3 日
	消化率	40.1 %