令和７年度における女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の実施状況について

◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

１．行政職採用者の女性割合

・行政職採用者は１８名で、うち女性は５名であった。
（採用者の女性割合は２７.８％）

・赤穂市で働くことの魅力や、働きやすい職場であることを広くＰＲした。

２．消防職採用者の女性割合

・就職説明会に参加するなど、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをＰＲした。

・消防職採用試験を実施し、女性受験者は５名であった。

３．行政職管理職に占める女性割合

・行政職管理職（一般行政職）は５１名で、うち女性は ４ 名であった。（管理職の女性割合は 7.8%）

・女性の幹部職員候補の育成に向け、女性職員２名を女性職員エンカレッジ研修に派遣した。

４．男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

・管理監督職員に対し、休暇取得を勧奨するよう周知するなど、取得しやすい職場環境づくりを推進し、９名が取得した。