

○女性の職業選択に資する情報の公表について(H30.4.1現在)

①女性職員の採用割合

≪市採用≫

| | |
|-----------|-------|
| 事務職 | 50.0% |
| 土木職 | 0.0% |
| 機械職 | 0.0% |
| 消防職 | 0.0% |
| 保健師 | 0.0% |
| 保育士・幼稚園教諭 | 75.0% |
| 技能労務職 | 0.0% |

≪病院事業採用≫

| | |
|-------|-------|
| 行政職 | 0.0% |
| 医療職 | 67.6% |
| 技能労務職 | 0.0% |

②採用試験の受験者の女性割合

≪市採用≫

| | |
|-----------|-------|
| 事務職 | 38.5% |
| 土木職 | 20.0% |
| 機械職 | 0.0% |
| 消防職 | 0.0% |
| 保健師 | 0.0% |
| 保育士・幼稚園教諭 | 93.3% |
| 技能労務職 | 0.0% |

≪病院事業採用≫

| | |
|-------|-------|
| 行政職 | 0.0% |
| 医療職 | 80.0% |
| 技能労務職 | 0.0% |

③職員の女性割合

≪市採用≫

| | |
|---------|--------|
| 行政職 | 25.2% |
| 保健師・栄養士 | 100.0% |
| 言語聴覚士 | 100.0% |
| 保育士 | 97.8% |
| 幼稚園教諭 | 100.0% |
| 消防職 | 0.0% |
| 技能労務職 | 47.9% |

≪病院事業採用≫

| | |
|-------|-------|
| 行政職 | 50.0% |
| 医療職 | 71.2% |
| 技能労務職 | 30.8% |

④男女別の育児休業取得率(平成29年度)

≪病院事業以外≫【男性】

| | |
|-----|------|
| 行政職 | 0.0% |
| 消防職 | 0.0% |

≪病院事業≫【男性】

| | |
|-------|------|
| 医療職 | 0.0% |
| 技能労務職 | 0.0% |

≪病院事業以外≫【女性】

| | |
|-------|--------|
| 行政職 | 100.0% |
| 保育士 | 100.0% |
| 幼稚園教諭 | 100.0% |
| 言語聴覚士 | 100.0% |

≪病院事業≫【女性】

| | |
|-------|--------|
| 医療職 | 100.0% |
| 技能労務職 | 0.0% |

⑤男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

| | |
|--------|-------|
| 病院事業以外 | 53.8% |
| 病院事業 | 0.0% |

⑥各役職段階の職員の女性割合

【病院事業以外の一般行政職】

| | |
|----------|-------|
| 管理職の女性割合 | 6.5% |
| 部長級 | 10.0% |
| 課長級 | 5.6% |
| 係長級 | 27.6% |

【病院事業の医療職】

| | |
|----------|-------|
| 管理職の女性割合 | 38.7% |
| 部長級 | 25.0% |
| 課長級 | 37.8% |
| 係長級 | 75.0% |